

7
FISCAAL VRIENDELIJK
FIETSEN OOK IN 2015
MOGELIJK

13
GA NA OF HET ZINVOL
IS OM UW LEASECON-
TRACT AAN TE PASSEN

14
RIJ TOT 2017 GOED-
KOOP EN ZONDER
BIJTELLING

16
GA ALS ZZP'ER
PENSIOEN OPBOUWEN

17
GA TIJDIG NA OF U IN
2014 AAN HET UREN-
CRITERIUM VOLDOET

20
HOUD REKENING
MET VERANDERINGEN
KINDREGELINGEN

EINDEJAARSTIPS 2014

1 KEER DIT JAAR NOG DIVIDEND UIT UIT UW BV

In 2014 betaalt u over dividenduitkeringen uit uw BV 22 procent inkomstenbelasting. Dit betreft een tijdelijk eenmalig verlaagd tarief. Met ingang van 1 januari 2015 bedraagt het tarief weer 25 procent. U kunt dit jaar dus nog een belastingvoordeel van 3 procent behalen als u dit jaar nog dividend uit uw BV laat uitkeren.

Let op!

Overleg met uw adviseur welk bedrag u verantwoord uit uw BV kunt halen. Dit is met name van heel groot belang als u pensioen in eigen beheer opbouwt. Als u te veel laat uitkeren kan de fiscus uw pensioenopbouw in één keer belasten in plaats van (later) de pensioenuitkeringen.

2 KOOP DIT JAAR NOG FISCAAL VRIENDELIJK UW STAMRECHT AF

Om het uitbetalen van stamrechten te stimuleren, geldt in 2014 een bijzondere regeling: als u als (ex-)werknemer in

2014 de waarde in het economische verkeer van het stamrecht in één keer laat uitbetalen, hoeft uw werkgever slechts over 80 procent van dit bedrag loonheffingen in te houden. U houdt hierdoor netto meer over. Deze regeling vervalt per 1 januari 2015.



Tip!

Laat uw adviseur nog dit jaar een berekening maken van het door u te behalen voordeel.

3 BENUT LANGERE BETALINGSTERMIJN VOOR BELASTINGAANSLAG 2014

Sinds 1 januari 2014 is een aantal belastingregels veranderd. De kans is groot dat u daardoor over 2014 meer belasting moet betalen dan u verwacht, of minder terugkrijgt.

Geldt voor u het volgende?

U had in 2014 een of meer van de volgende inkomsten:

- Loon
- Uitkering
- Winst uit onderneming

- Resultaat uit overig werk
 - Deze inkomsten waren in totaal hoger dan 20.000 euro.
- Dan hebt u in 2014 vermoedelijk te weinig belasting betaald.

Dit heeft gevolgen voor uw aanslag over 2014. Als u belasting moet betalen, is het bedrag waarschijnlijk hoger dan u verwacht.

Als u volgend jaar met deze 'naheffing' van de fiscus krijgt te maken, krijgt u daarvoor 4 maanden extra tijd om te betalen. Deze 4 maanden komen bovenop de gebruikelijke betalingstermijn bij de fiscus van 6 weken. Over die tijd hoeft geen invorderingsrente te worden betaald. Invorderingsrente is rente die moet worden betaald als een belastingaanslag te laat wordt betaald.



Let op!

Dit extra uitstel van 4 maanden gaat voor iedereen gelden en voor het hele bedrag van de aanslag. Als u hiervan gebruik gaat maken, dan bent u voor de duur van het uitstel wel Belastingrente, een vergoeding voor gemiste rente, verschuldigd.

4

VRAAG DIGITAAL UW VOORLOPIGE AANSLAG INKOMSTENBELASTING 2015 AAN

Krijgt u belasting terug of moet u belasting betalen? Als u een voorlopige aanslag aanvraagt, kunt u vooraf de belasting maandelijks terugkrijgen of betalen. Vanaf 21 november 2014 kunt u via www.belastingdienst.nl digitaal een voorlopige aanslag over 2015 aanvragen, wijzigen of stopzetten.



Let op!

Een voorlopige aanslag is een voorlopige berekening. U krijgt later altijd een definitieve aanslag.

Samen aangevraagd? Toch afzonderlijk bericht

Vraagt u samen met uw fiscale partner een voorlopige aanslag aan? Dan krijgt u allebei afzonderlijk bericht over de teruggaaf of betaling. Het kan zijn dat u niet op hetzelfde moment bericht krijgt.



Tip!

Overleg met uw adviseur of u voor 2015 een voorlopige aanslag moet aanvragen.

5

VERANDERINGEN VOOR PENSIOENREGELINGEN: PAS UW PENSIOENREGELING OP TIJD AAN

In 2014 is de maximale pensioenopbouw (fiscaal) beperkt in verband met de verhoging van de AOW-leeftijd en de pensioenleeftijd (richtleeftijd). Dit kan gevolgen hebben gehad voor de pensioenregeling van uw werknemers. Per 1 januari 2015 komt daar een aantal maatregelen bij.

Verdere beperking pensioenopbouw

Op 1 januari 2014 zijn de maximale opbouwpercentages verlaagd.

Op 1 januari 2015 wordt de ruimte

voor pensioenopbouw verder beperkt.

Uitgangspunt is daarbij dat werknemers in 40 jaar een ouderdomspensioen kunnen opbouwen van maximaal 75 procent van hun gemiddelde loon.

Het jaarlijkse opbouwpercentage gaat voor middelloonregelingen omlaag van 2,15 procent (2014) naar 1,875 procent (2015) en voor eindloonregelingen van 1,9 procent (2014) naar 1,657 procent (2015). De opbouwpercentages voor partner- en wezenpensioen worden evenredig verlaagd.

Beperking pensioengevend loon

Daarnaast wordt de maximale hoogte van het pensioengevend loon beperkt. Het pensioengevend loon wordt vanaf 1 januari 2015 begrensd op maximaal 100.000 euro. Werknemers met een hoger loon dan 100.000 euro kunnen over dat hogere loon alleen een zogenaamd nettopensioen of nettolijfrente opbouwen. Omdat de premies uit het netto-inkomen worden betaald, zijn de bijbehorende uitkeringen vrijgesteld van inkomstenbelasting. Ook hoort de waarde van de nettolijfrente of het nettopensioen niet tot het belaste vermogen in box 3.



Let op!

Pas de pensioenregeling van uw werknemers op tijd aan.

Deze wijzigingen betekenen namelijk dat u vóór 1 januari 2015 de pensioenregeling van uw werknemers moet hebben aangepast.

Voor 1 januari 2015 hebt u de mogelijkheid om een aangepaste pensioenregeling aan de Belastingdienst voor te leggen. Als u dat doet, kunt u deze regeling in overleg met de Belastingdienst in de loop van 2015 nog aanpassen. Deze aanpassing moet dan wel zo snel mogelijk gebeuren en met terugwerkende kracht tot 1 januari 2015.



Tip!

Raadpleeg dit jaar nog uw Adviseur.

6

GEEF UW WERKNEMERS IN 2015 BELASTINGVRIJ EEN PC OF SMARTPHONE

Per 1 januari 2015 is de werkkostenregeling verplicht voor alle werkgevers.

Dit betekent onder andere dat gereedschappen, computers, mobiele communicatiemiddelen en dergelijke apparatuur vrijgesteld zijn van belasting als ze voldoen aan het noodzakelijkheidscriterium. Dit is het geval als:

- de voorziening naar uw redelijke oordeel noodzakelijk is voor een behoorlijke vervulling van de dienstbetrekking;
- u de voorziening betaalt en de kosten niet doorberekent aan de werknemer;
- uw werknemer de voorziening teruggeeft of de restwaarde van de voorziening aan u betaalt als hij deze niet meer nodig heeft voor de dienstbetrekking.

Als uw werknemer privévoordeel heeft van de voorziening, hoeft u dit voordeel niet tot het loon te rekenen. U mag wel een eigen bijdrage vragen als u uw werknemer laat kiezen voor een duurdere uitvoering van de noodzakelijke voorziening.



Let op!

De werkkostenregeling is nieuw en voor veel ondernemers nog onbekend terrein. Raadpleeg uw adviseur over de aankomende veranderingen.

7

FISCAAL VRIENDELIJK FIETSEN OOK IN 2015 MOGELIJK

Het verplicht invoeren van de werkkostenregeling per 1 januari 2015 betekent dat de huidige specifieke vrijstelling voor de fiets van de zaak niet wordt voortgezet. Een fiets kan straks alleen nog maar onbelast via de zogenaamde vrije ruimte (1,2 procent van de totale loonsom) worden verstrekt, maar voor veel werkgevers is dit ontoereikend.

In de media is hierover al het nodige te doen geweest en is ervoor gepleit de bestaande fietsregeling te behouden. Maar staatssecretaris Eric Wiebes van Financiën heeft voet bij stuk gehouden.

Er zijn echter nog andere mogelijkheden om uw werknemers fiscaal vriendelijk naar het werk te laten fietsen. Zo kan de mogelijkheid van een onbelaste vergoeding van 0,19 euro voor zakelijke kilometers (inclusief woon-werkverkeer) door werkgevers worden aangewend om het fietsgebruik te stimuleren. Hiernaast kunnen werkgevers voor de aanschaf van de fiets - ook onder de werkkostenregeling - een renteloze lening geven. Er bestaan nog meer creatieve mogelijkheden om de aanschaf van de fiets geruisloos te laten plaatsvinden, bijvoorbeeld door de inzet van de voor woon-werkverkeer verstrekte onbelaste kilometervergoeding voor de aflossing van deze renteloze lening.



Tip!

Vraag uw adviseur naar een passende oplossing voor uw bedrijf.

8

HOUD REKENING MET VERANDERINGEN IN DE GEBRUIKELIJKLOONREGELING VOOR DGA'S

Voor dga's geldt de zogenaamde gebruikelijkloonregeling. Deze regeling bepaalt hoe hoog het loon minimaal moet zijn.

In de gebruikelijkloonregeling verandert het volgende:

- De doelmatigheidsmarge gaat omlaag naar 25 procent.
- Het begrip 'meest vergelijkbare dienstbetrekking' wordt geïntroduceerd.

- Het gebruikelijk loon wordt op een andere manier berekend.
- De definitie van het begrip 'verbonden lichamen' verandert.



Tip!

Voorkom in 2015 problemen met de fiscus door dit jaar nog in overleg met uw adviseur het gebruikelijk loon voor volgend jaar op de juiste hoogte vast te stellen. Uw BV krijgt dan niet achteraf te maken met naheffingsaanslagen en boetes.

9

KOOP UW LEVENSLOOPTEGOED IN 2015 FISCAAL VRIENDELIJK AF

In 2013 konden deelnemers aan de levensloopteging het levenslooptegoed volledig opnemen, waarbij over slechts 80 procent van het levenslooptegoed op 31 december 2011 (inclusief rendement) loonheffingen werden ingehouden.

Deelnemers die in 2013 niet van deze regeling gebruik hebben gemaakt, krijgen in 2015 opnieuw de gelegenheid om hiervan gebruik te maken. Bij volledige opname van het levenslooptegoed wordt over slechts 80 procent van het levenslooptegoed op 31 december 2013 (inclusief rendement) loonheffingen ingehouden.



Let op!

Deze regeling geldt niet voor opnames in 2014.

10

MAAK DIT JAAR NOG GEBRUIK VAN DE EENMALIG VERHOOGDE SCHENKINGSVRIJSTELLING

De tijdelijke verruiming van de schenkingsvrijstelling eindigt met ingang van 1 januari 2015. De regeling houdt in dat maximaal 100.000 euro belastingvrij mag worden geschenken als de ontvanger het geldbedrag gebruikt

voor aankoop van een woning of aflossing van de hypotheek. Ook mag het schenkingsbedrag worden aangewend voor onderhoud of verbetering van de eigen woning.

Om aanspraak te kunnen maken op de tijdelijke verruiming moet de ontvanger in 2014 eigenaar zijn van de woning. Als de schenking wordt gebruikt voor aankoop van een woning of aflossing van de hypotheek, moet het bedrag voor 1 januari 2015 zijn overgemaakt aan de hypotheekverstrekker. Het is dus van belang dat een schenking tijdig wordt gedaan.

Met ingang van 1 januari 2015 geldt weer de reguliere schenkingsvrijstelling voor de eigen woning. Die houdt in dat ouders eenmalig ruim 52.000 euro belastingvrij mogen schenken aan elk van hun kinderen in de leeftijd tussen de 18 en 40 jaar.



Let op!

Mensen die in 2014 een eigen woning hebben die in aanbouw is, kunnen ook volgend jaar gebruikmaken van de tijdelijke verruiming van de schenkingsvrijstelling. Voorwaarde is dat ze in 2014 minimaal de eerste termijn van het aankoopbedrag voor de nieuwbouwwoning hebben voldaan.

Mensen die gebruikmaken van de coulante toepassing van de regeling mogen het geldbedrag dat zij in 2014 belastingvrij hebben ontvangen en nog niet geheel in 2014 konden besteden, gebruiken om resterende aankooptermijnen die zich in 2015 aandienen, te voldoen.



Let op!

Schenken die worden gebruikt voor verbouwing, onderhoud of verbetering van de woning kunnen nog tot 1 januari 2017 worden besteed. Daarbij geldt als voorwaarde dat de eigen woning waar het om gaat al in 2014 in het bezit is en dat de schenking voor 1 januari 2015 moet zijn ontvangen.

11

**RETSCHULDEN? VERLAAG UW
MAANDLASTEN**

Het herstel van de woningmarkt lijkt in 2013 te zijn ingezet: het aantal transacties neemt voorzichtig toe en de prijzen hebben zich gestabiliseerd. De gevolgen van de eerdere prijsdalingen op de huizenmarkt zijn hierdoor nog niet verdwenen. Door deze prijsdalingen hebben momenteel ongeveer 1,1 miljoen huishoudens een huis dat “onder water” staat. Huishoudens met een onderwaterhypotheek zijn minder snel geneigd om te verhuizen, omdat bij verkoop van de woning een restschuld zal overblijven. Om de financierbaarheid van restschulden te verbeteren wordt de maximale periode voor de aftrek van rente op restschulden verlengd van 10 naar 15 jaar.

Hierdoor kunt u de maandlasten voor uw oude woning aanzienlijk verlagen en bovendien maakt dit de aankoop van een ander huis beter mogelijk.

**Tip!**

Laat uw adviseur een berekening maken van het netto-voordeel als u de periode van renteaftrek van uw restschuld verlengt van 10 jaar naar 15 jaar.

12

**BENUT EXTRA MOGELIJKHEDEN
HYPOTHEEKRENTAFTREK BIJ TE
KOOP STAANDE WONING**

De termijn van de verhuisregeling in de hypotheekrenteaftrek, waarbij mensen renteaftrek krijgen voor een te koop staande, leegstaande voormalige of een leegstaande toekomstige eigen woning gaat met ingang van 1 januari 2015 permanent van twee jaar naar drie jaar. Daarnaast wordt de tijdelijke regeling ‘herleving van de hypotheekrenteaftrek na verhuur van een voormalige eigen woning’ met ingang van 1 januari 2015 permanent gemaakt.

**Tip!**

Vraag advies aan uw adviseur om deze extra hypotheekrenteaftrek optimaal te kunnen benutten.

13

**GA NA OF HET ZINVOL IS OM UW
LEASECONTRACT AAN TE PASSEN**

Als uw leasecontract in 2016 afloopt kan dat wel eens vervelende fiscale gevolgen hebben voor de bijtelling voor het rijden in een auto van de zaak. In 2016 worden de bijtellingspercentages ook voor elektrische en zuinige auto's aangescherpt. Bestaande leasecontracten worden echter ontzien, dat wil zeggen dat niemand tijdens zijn leaseperiode met nieuwe bijtellingspercentages wordt geconfronteerd. Voor het huidige wagenpark blijven de gebruikelijke termijnen van kracht, dit betekent dat de fiscaal gunstige bijtelling voor bijvoorbeeld een auto die in 2015 wordt aangeschaft, tot 2020 gehandhaafd blijft. De wetgeving zoals die in 2016 van kracht wordt, verandert dat niet. Alleen als iemand nu een auto heeft met bijvoorbeeld 14 procent bijtelling en hij in 2016 eenzelfde auto wil leasen, zal hij worden geconfronteerd met een hogere bijtelling.

Overzicht van de nieuwe bijtellingscategorieën per 1 januari 2016:

BIJTELLINGSCATEGORIE	CO2 GRENZEN
7%	0 G/KM
14%	1-49 G/KM
20%	50-79 G/KM
25%	80 G/KM EN HOGER

**Let op!**

Per 1 januari 2016 behoort de volledige MRB-vrijstelling van auto's met een CO2-uitstoot tussen 1 en 49 g/km tot het verleden, maar geldt voor deze categorie een halftarief voor de wegenbelasting.

14

**RIJ TOT 2017 GOEDKOOP EN
ZONDER BIJTELLING**

De regels voor milieuvriendelijke auto's worden sinds 1 januari 2012 steeds verder aangescherpt. Dit maakt het aantrekkelijk om een tweedehands milieuvriendelijke auto te kopen met een CO2-uitstoot van 50 gram of minder waarvoor voor 1 januari 2012 voor het eerst een kenteken is afgegeven. Voor deze auto's geldt namelijk een bijtellingspercentage van nihil tot 1 januari 2017, ongeacht of de auto voor die datum van eigenaar wisselt. Een tweedehands auto is aanzienlijk goedkoper dan een nieuwe en u hebt ook nog eens twee jaar geen bijtelling.

15

**HOUD REKENING MET
(MOGELIJKE) KOMST NIEUWE
VAR: DE BESCHIKKING GEEN
LOONHEFFINGEN**

In 2015 gaat de wet- en regelgeving voor de VAR veranderen. Daarvoor ligt er een wetsvoorstel bij de Tweede Kamer. Het is op dit moment nog niet bekend of het wetsvoorstel de eindstreep in het Parlement gaat halen en wanneer de nieuwe wet ingaat.

Als de nieuwe wet- en regelgeving is ingegaan, kunt u geen VAR meer aanvragen. U vraagt dan digitaal een ‘Beschikking geen loonheffingen’ aan.

Wat staat er in de ‘Beschikking geen loonheffingen’?

In een ‘Beschikking geen loonheffingen’ staat dat uw opdrachtgever geen loonheffingen hoeft in te houden en te betalen over uw inkomsten. U krijgt deze beschikking alleen als de Belastingdienst op basis van uw aanvraag vaststelt dat uw opdrachtgever geen loonheffingen hoeft in te houden en te betalen over uw inkomsten. In het andere geval krijgt u een afwijzing. Bij de ‘Beschikking geen loonheffingen’

zit een bijlage met omstandigheden en voorwaarden waaronder u het werk uitvoert. Deze omstandigheden en voorwaarden zijn gebaseerd op de antwoorden die u in uw aanvraag hebt gegeven. Uw opdrachtgever moet deze bijlage controleren. Met de ‘Beschikking geen loonheffingen’ doet de Belastingdienst geen uitspraak over hoe zij uw inkomsten zien, bijvoorbeeld als winst uit onderneming of loon uit dienstbetrekking. Dit betekent dat de Belastingdienst uw inkomsten en werkzaamheden voor de inkomstenbelasting kan beoordelen, ongeacht of u wel of geen ‘Beschikking geen loonheffingen’ hebt.

**Tip!**

Uw adviseur volgt de ontwikkelingen op de voet. Neem nog dit jaar contact met hem op om te bespreken wat u als zzp'er voor het jaar 2015 het beste kunt doen.

16

GA ALS ZZP'ER PENSIOEN OPBOUWEN

Veel zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers) bouwen nu geen pensioen op. Stichting ZZP Nederland, FNV Zelfstandigen, PZO-ZZP en Zelfstandigen Bouw hebben daarom in 2014 afspraken gemaakt om een nieuw pensioenfonds op te richten: het ZZP Pensioenfonds. Het is de bedoeling dat u als zzp'er in 2015 kunt gaan kiezen voor dit collectieve pensioenfonds. Met het nieuwe pensioenfonds kunt u als zzp'er collectief pensioen opbouwen.

De collectiviteit moet zorgen voor het spreiden van risico's en een hoger rendement. Over de inleg in het pensioenfonds betaalt u geen belasting. U behoudt daarnaast wel uw vrijheid, want de regeling is vrijwillig en u kunt zelf bepalen hoeveel u inlegt. Bij het pensioenfonds heeft u een individuele

pensioenrekening. Hierdoor maakt u alleen aanspraak op uw eigen inleg en het rendement.

Zzp'ers blijven flexibel

Bij uw overlijden gaat het geld naar uw erfgenamen. Daarnaast kunt u bij langdurige ziekte de pensioenrekening gebruiken voor een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Het grote voordeel van het ZZP Pensioenfonds is dat u als zzp'er flexibel bent. U kunt uw inleg namelijk laten afhangen van de omzet en daardoor ook perioden overslaan. Daarnaast kunt u zelf bepalen wanneer u met pensioen gaat – dat moet wel tussen de zestig en zeventig jaar zijn – en hoelang de uitkering dan gaat duren (tien, vijftien of twintig jaar). Het is de verwachting dat tien- tot vijftientwintigduizend zzp'ers gebruik gaan maken van dit nieuwe pensioenfonds.

**Tip!**

Overleg met uw adviseur over de mogelijkheden om via dit nieuwe pensioenfonds een pensioen op te gaan bouwen.

17

GA TIJDIG NA OF U IN 2014 AAN HET URENCRITERIUM VOLDOET

IB-ondernemers kunnen in aanmerking komen voor bepaalde soorten ondernemersaftrek. Zij krijgen deze aftrek als zij per jaar een bepaald aantal uren aan hun onderneming besteden. Hiervoor geldt het zogenaamde urencriterium. Voldoet u als IB-ondernemer aan het urencriterium? Dan krijgt u de zelfstandigenaftrek, de aftrek voor speur- en ontwikkelingswerk en de meewerkaftrek.

Voorwaarden urencriterium

U voldoet aan het urencriterium als u aan de volgende 2 voorwaarden voldoet:

- U besteedt als ondernemer 1.225 uren aan het feitelijk drijven van 1 of meer

ondernemingen. Onderbrak u uw werk als ondernemer door uw zwangerschap? Dan tellen de niet-gewerkte uren over totaal 16 weken toch mee als gewerkte uren.

- U moet meer tijd besteden aan uw onderneming dan aan andere werkzaamheden (bijvoorbeeld in loondienst). Was u in 1 van de 5 voorafgaande jaren geen ondernemer? Dan hoeft u niet te voldoen aan deze voorwaarde.

**Let op!**

Bent u niet het hele jaar ondernemer?

Bijvoorbeeld omdat u in de loop van het jaar bent gestart? Dan moet u toch minimaal 1.225 uren aan uw onderneming(en) besteden. U mag niet de 1.225 uren herrekenen naar de periode dat u ondernemer bent.

Voorbeeld

U start op 1 juli, dus u bent in dat jaar 6 maanden ondernemer. U mag dan niet uitgaan van 6/12 keer 1.225 uren, maar u moet in die 6 maanden minimaal 1.225 uren besteden aan uw onderneming(en). Ga dit jaar nog tijdig na of u aan het urencriterium voldoet en of u mogelijk nog wat extra uren aan uw onderneming moet besteden.

Uren die niet meetellen

Maakt u als ondernemer deel uit van een samenwerkingsverband (maatschap of vennootschap onder firma) met huisgenoten, of met bloed- of aanverwanten in de rechte lijn of hun huisgenoten (de zogeheten verbonden personen)? Dan tellen uw gewerkte uren niet mee voor het urencriterium in de volgende situaties:

- Het samenwerkingsverband is ongebruikelijk en u doet voor 70 procent of meer ondersteunende werkzaamheden. Een samenwerkingsverband is ongebruikelijk als niet-verbonden personen zo'n samenwerkingsverband niet zouden aangaan, bijvoorbeeld een vennootschap onder firma tussen een tandarts en zijn assistente.

- De verbonden personen genieten winst als ondernemer, maar u zelf niet. Bijvoorbeeld bij een ondermaatschap.



Tip!

Overleg met uw adviseur hoe u uw uren sluitend aan de fiscus kunt aantonen.

18

WERKBONUS OUDERE WERKNEMERS VERDWIJNT

Omdat de beroepsbevolking krimpt en de AOW betaalbaar moet blijven, is het nodig dat mensen langer doorwerken. Het kabinet vindt het niet langer nodig om doorwerken tot de pensioengerechtigde leeftijd via een werkbonus, die geldt voor mensen van 61 tot 64 jaar, fiscaal te stimuleren. Daarom vervalt de werkbonus vanaf 1 januari 2015.

Dat geldt alleen voor mensen die op dat moment nog 61 jaar moeten worden. Mensen die op 1 januari 2015 61 of ouder zijn, kunnen in aanmerking blijven komen voor deze heffingskorting. Met ingang van 1 januari 2018 zal de werkbonus voor iedereen worden afgeschaft.

Tabel werkbonus

In onderstaande tabel ziet u voor 2014 en 2015 welke werkbonus u krijgt bij welk arbeidsinkomen.

Voorbeeld 1

U bent geboren in 1951. Uw arbeidsinkomen is 18.000 euro. De werkbonus is 58,1 procent van 673 euro (18.000 euro - 17.327 euro) = 391 euro.

ARBEIDSINKOMEN MEER DAN	ARBEIDSINKOMEN NIET MEER DAN	WERKBONUS
-	€ 17.327	GEEN
€ 17.327	€ 19.252	58,1% X (ARBEIDSINKOMEN - € 17.327)
€ 19.252	€ 23.104	€ 1.119
€ 23.104	€ 33.694	€ 1.119 - 10,567% x (arbeidsinkomen - € 23.104)
€ 33.694	-	GEEN

Voorbeeld 2

U bent geboren in 1951. Uw arbeidsinkomen is 30.000 euro. De werkbonus is 1.119 euro - 728 euro (10,567 procent van (30.000 euro - 23.104 euro)) = 391 euro.

19

AANPASSING OUDERENKORTING EN AFSCHAFFING OUDERENTOESLAG

Aanpassing ouderenkorting

Met ingang van 2016 wordt de ouderenkorting 83 euro lager.

Voor ouderen met een inkomen tot circa 36.200 euro komt deze korting in 2016 uit op een bedrag van circa 970 euro.

Voor ouderen met een hoger inkomen komt dit uit op circa 70 euro. Dit betreft een schatting, omdat rekening is gehouden met de verwachte inflatiecorrectie voor de komende jaren.

De ouderenkorting bedraagt in 2014 1.032 euro voor ouderen met een inkomen tot 35.450 euro en 150 euro voor ouderen met een hoger inkomen. In 2015 bedraagt de ouderenkorting voor inkomens tot 35.770 euro dan 1.042 euro en daarboven 152 euro.

Afschaffing ouderentoeslag

Met ingang van 2016 wordt de ouderentoeslag afgeschaft.

Ouderen met een inkomen van maximaal circa 20.000 euro en een spaar- en beleggingsvermogen van maximaal circa 280.000 euro per persoon hebben recht

op een verhoging van het belastingvrije vermogen met maximaal circa 28.000 euro: de ouderentoeslag. Deze toeslag wordt met ingang van 2016 afgeschaft. Hierdoor worden ouderen voor wat betreft het belastingvrije vermogen in dezelfde positie gebracht als overige belastingplichtigen, namelijk met een belastingvrij vermogen van maximaal circa 21.000 euro.

20

HOUD REKENING MET VERANDERINGEN KINDREGELINGEN

Vanaf 2015 zijn er 4 regelingen die ouders financieel ondersteunen. Dit zijn de kinderbijslag, het kindgebonden budget, de combinatiekorting en de kinderopvangtoeslag. De overige regelingen verdwijnen, of ze gaan op in andere regelingen.

Welke kindregelingen verdwijnen in 2015?

De volgende regelingen verdwijnen vanaf 2015:

- ouderschapsverlofkorting;
- aftrek levensonderhoud voor kinderen;
- alleenstaande ouderkorting;
- aanvulling op het minimuminkomen voor alleenstaande ouders.

Veranderingen kindgebonden budget

Kindgebonden budget is een tegemoetkoming voor ouders in de kosten voor kinderen tot 18 jaar. De wet hervorming kindregelingen verandert het kindgebonden budget op een aantal punten:

- Alleenstaande ouders krijgen vanaf 1 januari 2015 extra kindgebonden budget. De aanvulling voor alleenstaande ouders met een minimumuitkering en de fiscale korting voor alleenstaande ouders verdwijnen. Voor een beperkte groep (alleenstaande ouders in de bijstand met toeslagpartner) komt een overgangsregeling tot 1 januari 2016.

- Het budget van de tegemoetkoming in de onderwijsbijdrage en schoolkosten (WTOS) voor kinderen jonger dan 18 jaar maakt per 1 augustus 2015 deel uit van het kindgebonden budget. Het bedrag voor alle kinderen van 16 en 17 jaar gaat omhoog.
- De inkomensgrens van het kindgebonden budget gaat per 1 januari 2015 naar beneden. Hierdoor krijgen mensen met een inkomen boven deze grens minder tegemoetkoming.
- De bedragen voor het 1e en 2e kind gaan per 1 januari 2015 omhoog.

Veranderingen kinderbijslag

Kinderbijslag is een bijdrage in de kosten voor de opvoeding van kinderen tot 18 jaar. Ook deze regeling gaat veranderen:

- De hoogte van de kinderbijslag wordt in 2014 en 2015 niet aangepast aan de prijsindex. Dit betekent dat de kinderbijslag niet aan de inflatie wordt aangepast. De eerste aanpassing is per 1 januari 2016.
- Voor uitwonende kinderen tot 16 jaar vervalt de toets op hun inkomen. Deze groep kinderen mag onbeperkt bijverdiene.
- De tegemoetkoming voor ouders met thuiswonende gehandicapte kinderen (TOG) gaat per 1 januari 2015 op in de kinderbijslag.



Tip!

Neem contact op met uw adviseur als u precies wilt weten welke inkomensgevolgen de veranderingen in de kindregeling tot gevolg hebben.

21

HOUD REKENING MET AANPASSINGEN WETTELIJK MINIMUMLOON PER 1 JANUARI 2015

De bruto bedragen van het wettelijk minimumloon en het minimumjeugdloon stijgen per 1 januari 2015.

Wettelijk minimumjeugdlonen per 1 januari 2015

LEEFTIJD	STAFFELINGSPERCENTAGE	PER MAAND	PER WEEK	PER DAG
22 JAAR	85%	€ 1.276,55	€ 294,55	€ 58,91
21 JAAR	72,5%	€ 1.088,80	€ 251,25	€ 50,25
20 JAAR	61,5%	€ 923,60	€ 213,15	€ 42,63
19 JAAR	52,5%	€ 788,45	€ 181,95	€ 36,39
18 JAAR	45,5%	€ 683,30	€ 157,70	€ 31,54
17 JAAR	39,5%	€ 593,20	€ 136,90	€ 27,38
16 JAAR	34,5%	€ 518,10	€ 119,55	€ 23,91
15 JAAR	30%	€ 450,55	€ 103,95	€ 20,79

Het wettelijk brutominimumloon (WML) voor werknemers van 23 jaar en ouder bij een volledig dienstverband wordt per 1 januari 2015:

- 1.501,80 euro per maand (was 1.495,20 euro per 1 juli 2014);
- 346,55 euro per week (was 345,05 euro per 1 juli 2014);
- 69,31 euro per dag (was 69,01 euro per 1 juli 2014).

Onderstaand schema geeft de afgeronde bruto bedragen per uur aan, berekend op basis van het wettelijk minimumweekloon bij een arbeidsduur van resp. 36, 38 en 40 uur per week.

Bruto minimumloon per uur per 1 januari 2015 bij een gebruikelijke arbeidsduur van:

LEEFTIJD	36 UUR PER WEEK	38 UUR PER WEEK	40 UUR PER WEEK
23 JAAR EN OUDER	€9,63	€9,12	€8,66
22 JAAR	€8,18	€7,75	€7,36
21 JAAR	€6,98	€6,61	€6,28
20 JAAR	€5,92	€5,61	€5,33
19 JAAR	€5,05	€4,79	€4,55
18 JAAR	€4,38	€4,15	€3,94
17 JAAR	€3,80	€3,60	€3,42
16 JAAR	€3,32	€3,15	€2,99
15 JAAR	€2,89	€2,74	€2,60

Uw Adviseur zal deze bedragen met ingang van 1 januari 2015 automatisch verwerken in uw loonadministratie.

22

MAAK OP TIJD BEZWAAR TEGEN NAHEFFINGSAANSLAG PARKEERBELASTING

Heeft de parkeercontroleur een naheffingsaanslag parkeerbelasting onder de ruitenwisser van uw auto gestopt en bent u het hier niet mee eens? Maak dan tijdig bezwaar.

Let hierbij op het volgende: De bezwaartermijn van 6 weken vangt aan op de dag dat u de bon achter uw ruitenwisser aantreft en niet pas op de dag dat u de acceptgiro ontvangt.

23

SALDINISTEN OPGELET!

Er zijn jaarlijks honderden mensen die voor het einde van het jaar grote bedragen opnemen van hun rekening en dit in het begin van het daaropvolgende jaar weer storten. Zij worden ook wel 'saldinisten' genoemd. Banken zijn verplicht dergelijke ongebruikelijke transacties te melden bij de Financial Intelligence Unit FIU (artikel 16 WWFT). De mensen halen het geld van hun rekening, vermoedelijk om het zo buiten het zicht van de fiscus te houden, waardoor ze minder inkomstenbelasting hoeven te betalen. In de jaarlijkse aangifte inkomstenbelasting moet het banksaldo op 1 januari vermeld worden. Over het vermogen inclusief contant geld moet belasting afgedragen worden.

**Let op!**

De Belastingdienst heeft de honderden 'saldinisten' in het najaar 2014 een brief gestuurd. In de brief wordt de belastingplichtige erop gewezen dat ook contant geld boven een bepaald bedrag moet worden opgegeven als vermogen in de aangifte inkomstenbelasting. Indien er sprake is van onverklaarbaar vermogen, dan is de Belastingdienst uiteraard ook geïnteresseerd in de bron en de mogelijke belastingheffing daarover. Enkele bijzondere gevallen zal de Belastingdienst nader onderzoeken. Zo zijn er situaties bekend waarin een belastingplichtige zijn vermogen tijdelijk heeft overgeboekt naar een vereniging waar hij als vrijwilliger of bestuurder aan verbonden is.

**Tip!**

Bespaar alsnog box 3-heffing
U kunt uw box 3-vermogen verkleinen door aan het eind van dit jaar nog betalingen te doen die u toch al moest doen, bijvoorbeeld belasting-schulden. U kunt ook geld schenken aan uw kinderen en/of aan uw kleinkinderen. U kunt anders dit jaar ook een nieuwe auto, boot, groene beleggin-gen etc. kopen. Overleg met uw adviseur.

**Colofon**

Bij het samenstellen van deze nieuwsbrief is de grootst mogelijke zorgvuldigheid betracht. De juistheid en volledigheid van de nieuwsbrief kan echter niet worden gegarandeerd. De samenstellers en de uitgever accepteren dan ook geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die het directe of indirecte gevolg is van handelingen en/of beslissingen die gebaseerd zijn op deze nieuwsbrief.

Aan de Orde is een uitgave van:

Nederlandse Orde van Administratie- en Belastingdeskundigen

Hoofdredactie: NOAB

Redactie: Fisanet

Opmaak: ReproDesign Zutphen

Druk: Dekkers van Gerwen 's-Hertogenbosch

©NOAB 2014

Postbus 2478

5202 CL 's-Hertogenbosch

Telefoon (073) 614 14 19

info@noab.nl

www.noab.nl