

Reglement van Tuchtrechtspraak NOAB

IN EERSTE AANLEG

Artikel 1

De aspirant- en de gewone leden van NOAB zijn aan tuchtrechtspraak onderworpen.

- a) ter zake van enig handelen of nalaten in strijd met de zorg, die zij als administratie-belastingdeskundige behoren te betrachten ten opzichte van hun cliënten, wier belangen zij als zodanig behartigen of behoren te behartigen;
- b) ter zake van enig handelen of nalaten dat een behoorlijk administratie-belastingdeskundige niet betaamt;
- c) ter zake van inbreuken op de statuten en reglementen van de vereniging Nederlandse Orde van Administratie- en Belastingdeskundigen (NOAB).

Artikel 2

De tuchtrechtspraak wordt uitgeoefend in eerste aanleg door het Tuchtcollege en in hoger beroep, tevens in hoogste instantie, door het College van Beroep, beide gevestigd in de plaats waar het secretariaat van de vereniging is gevestigd.

Artikel 3

1. Het Tuchtcollege bestaat uit een voorzitter, ten hoogste twee plaatsvervangende voorzitters, twee leden en ten hoogste acht plaatsvervangende leden.
2. Als zodanig zijn slechts benoembaar personen, die jurist en/of administratie-belastingdeskundige of vergelijkbare opleidingen hebben genoten, zijn c.q. zijn geweest.
3. De voorzitter en plaatsvervangende voorzitters, de leden en de plaatsvervangende leden worden door het bestuur van NOAB benoemd voor de tijd van één jaar en kunnen worden herbenoemd.
4. De voorzitter en plaatsvervangende voorzitters, de leden en de plaatsvervangende leden zijn na hun aftreden eenmaal terstond herbenoembaar.
5. De voorzitter en plaatsvervangende voorzitters, de leden en de plaatsvervangende leden treden in ieder geval of met ingang van de eerstvolgende maand na die waarin zij de leeftijd van zeventig jaren hebben bereikt.
6. In vacatures, die tussentijds ontstaan, voorziet het bestuur van NOAB, zo nodig in een buitengewone bestuursvergadering.
7. De voorzitter en plaatsvervangende voorzitters, de leden en de plaatsvervangende leden blijven na het verstrijken van hun ambtstermijn in functie totdat de door hun aftreden vacante plaats weer is vervuld. Zij blijven na hun aftreden, ook nadat in de door hen opengelaten plaatsen is voorzien, bevoegd om deel te nemen aan de verdere behandeling van en de beslissing over klachten, aan de behandeling waarvan zij voor hun aftreden reeds hebben deelgenomen.
8. Het lidmaatschap of het plaatsvervangend lidmaatschap van het Tuchtcollege is niet verenigbaar met het lidmaatschap van het bestuur van NOAB of de Raad van Toezicht van NOAB, alsmede met het lidmaatschap of plaatsvervangend lidmaatschap van het College van Beroep of de commissie Kwalificering en Toelating.
9. Tussen de voorzitter, plaatsvervangende voorzitters, de leden en de plaatsvervangende leden van het Tuchtcollege mag niet bestaan de verhouding van echtgenoten of geregistreerde partners, bloed- of aanverwanten tot de derde graad ingesloten, een maatschap of ander duurzaam samenwerkingsverband tot het uitoefenen van het beroep van administratie-belastingdeskundige of de verhouding werkgever tot werknemer.

10. De directeur van NOAB of diens plaatsvervanger benoemt en ontslaat de griffier en voorziet in diens vervanging bij verhindering of afwezigheid.

Artikel 4

De voorzitter en plaatsvervangende voorzitters alsmede de leden en plaatsvervangende leden van het Tuchtcollege kunnen worden ontslagen door het bestuur van de NOAB op de gronden zoals aangegeven in de overeenkomstige toepassing verklaarde artikelen 46c lid2, 46l, eerste en derde lid, en 46m van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren.

Artikel 5

1. Klachten tegen administratie- en belastingdeskundigen lid NOAB worden schriftelijk ingediend bij de directeur van NOAB of diens plaatsvervanger.
2. De directeur van NOAB of diens plaatsvervanger stelt een onderzoek in naar elke bij hem ingediende klacht.

Artikel 6

1. De directeur van NOAB tracht steeds de klachten in der minne te schikken of door mediation op te lossen, tenzij deze overeenkomstig artikel 7 onmiddellijk aan het Tuchtcollege ter kennis worden gebracht.
2. Indien een minnelijke schikking of een oplossing door mediation mogelijk blijkt, wordt deze op schrift gesteld en door de klager, de administratie-belastingdeskundige tegen wie de klacht is ingediend en de directeur van NOAB ondertekend. Door een aldus vastgestelde minnelijke schikking of oplossing door mediation vervalt de bevoegdheid van de klager om de ter kennisbrenging van de klacht aan het Tuchtcollege te verlangen.
3. Is drie maanden na de indiening van de klacht geen minnelijke schikking of oplossing door mediation bereikt, dan kan de klager de directeur van NOAB verzoeken de klacht ter kennis van het Tuchtcollege te brengen.
Overigens brengt de directeur van NOAB de klacht steeds ter kennis van het Tuchtcollege, indien aannemelijk is dat daarvoor geen oplossing in der minne of oplossing door mediation kan worden bereikt.
4. De klacht wordt schriftelijk ter kennis van het Tuchtcollege gebracht. De directeur van NOAB stelt daarvan steeds de administratie-belastingdeskundige tegen wie de klacht is gericht en de klager schriftelijk op de hoogte.

Artikel 7

1. Indien de klager daarom bij de indiening van de klacht verzoekt, brengt de directeur van NOAB, onverminderd het bepaalde in artikel 5, tweede lid, deze onmiddellijk ter kennis van het Tuchtcollege.
2. Indien naar zijn oordeel de inhoud van de klacht een minnelijke schikking of oplossing door mediation onmogelijk maakt, brengt de directeur van NOAB de klacht ambtshalve onmiddellijk ter kennis van het Tuchtcollege.
3. Artikel 6, vierde lid, is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 8

1. De voorzitter van het Tuchtcollege kan kennelijk niet-ontvankelijke en kennelijk ongegronde klachten, alsmede klachten die naar zijn oordeel van onvoldoende gewicht zijn, binnen dertig dagen nadat zij ter kennis van het Tuchtcollege zijn gebracht, bij gemotiveerde beslissing schriftelijk afwijzen.
2. Van de beslissing zendt de griffier onverwijld een afschrift aan de directeur van NOAB, de klager en aan de administratie-belastingdeskundige tegen wie de klacht is ingediend.

3. De voorzitter kan zich bij de uitoefening van de in het eerste lid bedoelde bevoegdheid door één van de plaatsvervangende voorzitters doen vervangen.

Artikel 9

1. Tegen de in artikel 8 bedoelde beslissing kan de klager binnen veertien dagen na de verzending van het afschrift van de beslissing, schriftelijk verzet doen bij het Tuchtcollege.
2. Door dit verzet vervalt de beslissing, tenzij het Tuchtcollege het verzet niet-ontvankelijk of ongegrond verklaart.
3. Is het Tuchtcollege van oordeel dat de klacht kennelijk niet-ontvankelijk, kennelijk ongegrond of van onvoldoende gewicht is, dan kan zij zonder nader onderzoek het verzet ongegrond verklaren, echter niet dan na de klager en de administratie-belastingdeskundige tegen wie de klacht is gericht, in de gelegenheid te hebben gesteld te worden gehoord.
4. De beslissing tot niet-ontvankelijk of ongegrondverklaring van het verzet is met redenen omkleed. Daartegen staat geen rechtsmiddel open. Artikel 8, tweede lid, is van overeenkomstige toepassing.
5. Indien het Tuchtcollege van oordeel is dat het verzet gegrond is, wordt de klacht in verdere behandeling genomen.

Artikel 10

1. Aan de behandeling en de beslissing van tuchtzaken wordt op straffe van nietigheid deelgenomen door drie leden van het Tuchtcollege, onder wie de voorzitter of één van de plaatsvervangende voorzitters.
2. Een lid van het Tuchtcollege kan zich verschonen en kan worden gewraakt, indien er te zijnen aanzien feiten of omstandigheden bestaan, waardoor in het algemeen de rechterlijke onpartijdigheid schade zou kunnen lijden.
Over de verschoning of wraking wordt door de overige leden van het College zo spoedig mogelijk beslist. In geval van staking van stemmen is het verzoek tot wraking of verschoning toegestaan.

Artikel 11

In geval van intrekking van de klacht wordt de behandeling daarvan gestaakt, tenzij het bestuur beslist dat de behandeling van de klacht om redenen aan het door artikel 1 beschermd belang ontleend, moet worden voortgezet.

Artikel 12

1. De beslissingen van het Tuchtcollege over de voorgelegde klachten zijn met redenen omkleed, dit op straffe van nietigheid.
2. Het Tuchtcollege kan, indien zij oordeelt dat het tegen de betrokken administratie-belastingdeskundige lid NOAB gerezen bezwaar gegrond is, een der volgende maatregelen opleggen:
 - a. enkele waarschuwing;
 - b. berisping;
 - c. ontzetting uit het lidmaatschap NOAB.
3. Indien enig door artikel 1 beschermd belang dat vordert, kan het Tuchtcollege bij de beslissing houdende oplegging van één der onder lid 2 onder b. tot en met c. genoemde maatregelen besluiten tot openbaarmaking van de opgelegde maatregel, al dan niet met de gronden waarop zij berust, op de door het bestuur te bepalen wijze.
4. Tot de tenuitvoerlegging van maatregelen overeenkomstig dit artikel opgelegd wordt eerst overgegaan zodra zij in kracht van gewijsde zijn gegaan. Het bestuur van NOAB is met de tenuitvoerlegging belast.

5. Het Tuchtcollege spreekt, indien de klager daarom verzoekt, in haar beslissing steeds met redenen omkleed uit of de administratie-belastingdeskundige tegen wie de klacht is ingediend, jegens hem de zorgvuldigheid heeft betracht die bij een behoorlijke dienstverlening betaamt. Het Tuchtcollege kan een dergelijke uitspraak, indien zij daartoe voldoende grond aanwezig acht, ook ambtshalve doen.

Artikel 13

1. Het Tuchtcollege neemt geen beslissing dan na verhoor of behoorlijke oproeping van de administratie-belastingdeskundige tegen wie de klacht is ingediend, en van de klager
2. De betrokken administratie-belastingdeskundige en de klager zijn bevoegd zich bij de behandeling van een klacht door een raadsman te doen bijstaan. Zij en hun raadslieden worden in de gelegenheid gesteld tijdig van de processtukken kennis te nemen. Hun wordt door de griffier van het Tuchtcollege tijdig meegedeeld waar en wanneer deze gelegenheid bestaat.
3. Het Tuchtcollege kan getuigen en deskundigen oproepen en horen.
4. Het Tuchtcollege behandelt de klacht met gesloten deuren.

Artikel 14

De griffier van het Tuchtcollege zendt van de beslissingen van het Tuchtcollege bij aangetekende brief of onder verzending van “met bewijs van ontvangst” onverwijld afschrift aan:

- a. de betrokken administratie-belastingdeskundige;
- b. de klager;
- c. het bestuur van de vereniging NOAB;
- d. de directeur van NOAB.

Artikel 15

1. Van de beslissingen van het Tuchtcollege kan gedurende twee maanden na de verzending van het in artikel 13 bedoelde afschrift hoger beroep worden ingesteld bij het College van Beroep door de klager en de administratie-belastingdeskundige lid NOAB.
2. Voor het instellen van hoger beroep zijn gedingkosten ten bedrage van 500 euro verschuldigd.
3. Indien het hoger beroep in alle onderdelen gegrond wordt verklaard, volgt restitutie van de gedingkosten.

Artikel 16

De werkzaamheden en de reiskosten van de voorzitter en plaatsvervangende voorzitters alsmede van de leden en plaatsvervangende leden van het Tuchtcollege worden vergoed en komen ten laste van de vereniging NOAB. Het bestuur van NOAB stelt de hoogte van de vergoeding vast.

Artikel 17

De in dit reglement omschreven bevoegdheden en taken van de directeur van NOAB aangaande het schikken van geschillen en/of het uitvoeren van mediation kunnen geheel of gedeeltelijk, na verkregen toestemming van het bestuur van NOAB, worden waargenomen door een bij het NMI geregistreerde mediator.

HOGER BEROEP

Artikel 18

1. Het College van Beroep bestaat uit een voorzitter, ten hoogste twee plaatsvervangende voorzitters, twee leden en ten hoogste acht plaatsvervangende leden.

2. Als zodanig zijn slechts benoembaar personen, die jurist en/of administratie-belastingdeskundige zijn c.q. zijn geweest.
3. De voorzitter en plaatsvervangende voorzitters, de leden en de plaatsvervangende leden worden door het bestuur van NOAB benoemd voor de tijd van één jaar en kunnen worden herbenoemd.
4. De voorzitter en plaatsvervangende voorzitters, de leden en de plaatsvervangende leden zijn na hun aftreden eenmaal terstond herbenoembaar.
5. De voorzitter en plaatsvervangende voorzitters, de leden en de plaatsvervangende leden treden in ieder geval of met ingang van de eerstvolgende maand na die waarin zij de leeftijd van zeventig jaren hebben bereikt.
6. In vacatures, die tussentijds ontstaan, voorziet het bestuur van NOAB, zo nodig in een buitengewone bestuursvergadering.
7. De voorzitter en plaatsvervangende voorzitters, de leden en de plaatsvervangende leden blijven na het verstrijken van hun ambtstermijn in functie totdat de door hun aftreden vacante plaats weer is vervuld. Zij blijven na hun aftreden, ook nadat in de door hen opengelaten plaatsen is voorzien, bevoegd om deel te nemen aan de verdere behandeling van en de beslissing over klachten, aan de behandeling waarvan zij voor hun aftreden reeds hebben deelgenomen.
8. Het lidmaatschap of het plaatsvervangend lidmaatschap van het College van Beroep is niet verenigbaar met het lidmaatschap van het bestuur van NOAB of de Raad van Toezicht van NOAB, alsmede met het lidmaatschap of plaatsvervangend lidmaatschap van het Tuchtcollege of de commissie Kwalificering en Toelating.
9. Tussen de voorzitter, plaatsvervangende voorzitters, de leden en de plaatsvervangende leden van het College van Beroep mag niet bestaan de verhouding van echtgenoten of geregistreerde partners, bloed- of aanverwanten tot de derde graad ingesloten, een maatschap of ander duurzaam samenwerkingsverband tot het uitoefenen van het beroep van administratie-belastingdeskundige of de verhouding werkgever tot werknemer.
10. De directeur van NOAB of diens plaatsvervanger benoemt en ontslaat de griffier en voorziet in diens vervanging bij verhindering of afwezigheid.

Artikel 19

De voorzitter en plaatsvervangende voorzitters alsmede de leden en plaatsvervangende leden van het College van Beroep kunnen worden ontslagen door het bestuur van de NOAB op de gronden zoals aangegeven in de overeenkomstige toepassing verklaarde artikelen 46c lid2, 46l, eerste en derde lid, en 46m van de 'Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren'.

Artikel 20

1. Van de beslissingen van het Tuchtcollege kan gedurende twee maanden na de verzending van het in artikel 13 bedoelde afschrift hoger beroep worden ingesteld bij het College van Beroep door de klager en de administratie-belastingdeskundige lid NOAB.
2. Voor het instellen van hoger beroep zijn gedingkosten ten bedrage van 500 euro verschuldigd.
3. Indien het hoger beroep in alle onderdelen gegrond wordt verklaard, volgt restitutie van de gedingkosten.
4. Het beroep wordt ingesteld bij een met redenen omkleed beroepschrift, in viervoud in te dienen bij de griffier van het College van Beroep en vergezeld van vier afschriften van de beslissing.
5. De griffier geeft van de instelling van het beroep onverwijld kennis aan het Tuchtcollege, die de beslissing in eerste aanleg heeft genomen en aan de betrokken administratie-belastingdeskundige en aan de klager.

6. Aan de behandeling en de beslissing van beroepen wordt op straffe van nietigheid deelgenomen door de drie leden van het College van Beroep, onder wie de voorzitter of één van de plaatsvervangende voorzitters.
7. Indien een ingesteld hoger beroep wordt ingetrokken, bepaalt – voor het geval dat de maatregel van ontzetting uit het lidmaatschap NOAB is opgelegd – het College van Beroep de dag waarop de maatregel aanvangt.
8. a. Een lid van het College kan zich verschonen en kan worden gewraakt, indien er te zijnen aanzien feiten of omstandigheden bestaan, waardoor in het algemeen de rechterlijke onpartijdigheid schade zou kunnen lijden.
- b. Over de verschoning of wraking wordt door de overige leden van het College zo spoedig mogelijk beslist. In geval van staking van stemmen is het verzoek tot wraking of verschoning toegestaan

Artikel 21

1. Het College van Beroep beslist niet dan na verhoor of behoorlijke oproeping van de klager en de betrokken administratie-belastingdeskundige.
2. Op de behandeling in het hoger beroep zijn de artikelen 11, 12 eerste lid en 13 van overeenkomstige toepassing.
3. Het College van Beroep kan de directeur van NOAB, die de betrokken zaak heeft onderzocht, alsmede het Tuchtcollege die de beslissing heeft genomen, uitnodigen nadere inlichtingen te verschaffen.
4. Het College van Beroep onderzoekt op grondslag van de beslissing van het Tuchtcollege. Het College van Beroep kan tevens oordelen over feiten, die het Tuchtcollege niet voor een maatregel vatbaar heeft geacht.
Het College van Beroep kan tevens door het Tuchtcollege onbewezen geachte feiten onderzoeken.
5. Indien alleen de betrokken administratie-belastingdeskundige hoger beroep heeft ingesteld, kan het College van Beroep slechts met eenparigheid van stemmen de opgelegde maatregel verzwaren. In de overige gevallen kan het College van Beroep een maatregel opleggen, een opgelegde maatregel verlichten of verzwaren of bepalen dat er geen grond is voor het opleggen van de maatregel.

Artikel 22

1. De griffier van het College van Beroep zendt van de beslissing bij aangetekende brief of onder verzending van “met bewijs van ontvangst” onverwijld afschrift aan:
 - a. de betrokken administratie-belastingdeskundige;
 - b. de klager;
 - c. het Tuchtcollege, die de zaak in eerste aanleg heeft behandeld;
 - d. het bestuur van de vereniging NOAB;
 - e. de algemeen directeur van NOAB.
2. Het bestuur van NOAB is met de tenuitvoerlegging van de maatregelen, zoals in hoger beroep opgelegd of bevestigd, belast.

Artikel 23

De werkzaamheden en de reiskosten van de voorzitter en plaatsvervangende voorzitters alsmede van de leden en plaatsvervangende leden van het College van Beroep worden vergoed en komen ten laste van de vereniging NOAB.

Het bestuur van NOAB stelt de hoogte van de vergoeding vast.